



ประกาศเทศบาลตำบลท่าสุต  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลท่าสุต เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อบังคับเทศบาลตำบลท่าสุต เรื่อง ว่าด้วยจรรยาพนักงนเทศบาลและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลท่าสุต ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าสุต ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

( นายสมชาย ปวงน้อย )  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต

**แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น**  
**เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
<b>๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b>	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าสุตให้ มีคุณธรรมจริยธรรม และความ รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ต่อ องค์กร ต่อประชาชนและป้องกัน การทุจริต	๑.๑ มีการจัดทำประกาศจรรยาบรรณข้าราชการพนักงาน , มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม, การประกาศเจตนาการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและนโยบายการกำกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี	ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ พร้อมลงลายมือชื่อ รับทราบ	ส่ง เส ริ ม ใ ห้ เจ้าหน้าที่ทุก ระ ดับ ของ เทศบาลตำบลท่า สุต ได้เรียนรู้/มี ส่วนร่วม/และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล
		๑.๒ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้านจริยธรรมหรือความผิดกรรมการ การทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ ของพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่	ปี ๒๕๖๓ ไม่มีร้องเรียน/ร้องทุกข์ ด้าน จริยธรรมหรือความผิดกรรมการ การ ทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือละ เว้นปฏิบัติหน้าที่ ไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี	
		๑.๓ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	พนักงาน เทศบาลตำบลท่าสุต ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมศึกษาดูงานหรือ ส่งเสริมให้ด้าน หลักธรรมาภิบาล และ การปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
		๑.๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เพื่อปลูก จิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พนักงาน เทศบาลตำบลท่าสุต ร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมคำสอนทาง ศาสนา	
		๑.๕ การมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ การบริการ ประชาชน การออกพื้นที่ การมีส่วนร่วมกับประชาชนในการ พัฒนาชุมชน การปลูกต้นไม้	พนักงาน/เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่า สุต มีส่วนร่วมในการบริการ/บำเพ็ญ ประโยชน์/มีส่วนร่วมกับประชาชนใน การพัฒนาด้านต่างๆ	
		๑.๖ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญ ของชาติ / ศาสนา และการมีส่วนร่วมกับประชาชนในพื้นที่	มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการ/งาน ใน วันสำคัญของชาติ/ศาสนา ไม่น้อยกว่า ๙ กิจกรรมกรรม /ต่อปี	

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
<b>๒.รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต</b>	เพื่อสร้างความโปร่งใส การตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สามารถรับรู้เข้าถึงข้อมูลของทางราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และทางด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ และมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสดสะดวก หลายช่องทาง	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่นการติดประกาศ,การจัดทำบอร์ด/ประชาสัมพันธ์/การแต่งตั้งภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจรับ/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการและเข้าร่วมโครงการของหน่วยตรวจสอบต่างๆ/การจัดทำควบคุมภายใน	ปีงบประมาณ ๒๕๑๐ มีการติดประกาศ/การแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ/การแต่งตั้งประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจรับโครงการต่างๆ/การร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยตรวจสอบและมีการจัดทำมาตรฐานการควบคุมภายใน	มีการส่งเสริม/การสร้างความร่วมมือ/การเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยงานภาครัฐ/หน่วยตรวจสอบ/ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการเสริมสร้างวินัย/คุณธรรม และป้องกันการทุจริต
		๒.๒ มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทั้งทางด้านเทคโนโลยีและทางด้านงานสารบรรณ	มีช่องทางกรร้องเรียนร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	
		๒.๓ การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน โดยมีประชาชน/ผู้นำชุมชน/ผู้นำกลุ่มชาติพันธ์ ร่วมเป็นกรรมการเพื่ออำนวยความสะดวก	มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลเทอดไทย/การตั้งกฎหมายของแต่ละชุมชนเพื่อสร้างบรรทัดฐานการดำเนินวิถีชีวิตขั้นต้น	
<b>๓.เสริมสร้างความ เข้มแข็ง ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ต่อต้านการทุจริต</b>	การลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้ เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจการใช้อำนาจของท้องถิ่น	๓.๑ มีการประชุมติดตามงาน /การประชุมประจำเดือน/การประชุมของส่วนราชการของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน ๓.๒ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน /การบัญชี /นิติการ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร/การตรวจสอบฎีกาต่างๆ เพื่อป้องกันการผิดพลาด/การอ้างอิงข้อกฎหมายต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ๓.๓ ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง/การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ	ประชุมพนักงานทุกๆ เดือน/แต่ละส่วนราชการชี้แจงความคืบหน้าของงาน ทุกส่วนราชการมีการจัดทำควบคุมภายใน /การบัญชีมีการตรวจสอบทุกฎีกาหากไม่ถูกต้องให้เจ้าของเรื่องดำเนินการให้ถูกต้องทุกครั้ง/การปฏิบัติงานราชการต้องมีกฎหมายรองรับ ทุกโครงการ/กิจกรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผย เอกสารครบ ถูกต้องตามระเบียบ/พนักงานได้รับการอบรมพัสดุ	พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมถ่วงดุลการใช้ อำนาจ ให้เหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๔.สร้างบุคลากรมีอ าชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	พัฒนาศักยภาพพนักงานส่วน ตำบลให้มีความรู้ส่งเสริมการ ประพฤติตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑ มีการประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ การประกาศเจตนาร ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและนโยบายการกำกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี ให้พนักงานได้รับทราบ	มีการติดประกาศให้พนักงานส่วนตำบล/ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และแจ้งให้ประชาชนแต่ ละหมู่บ้านได้รับทราบ	พัฒนาสมรรถนะ และ ะ ชี ด ความสามาร พนักงาน/เจ้าหน้าที่
		๔.๒ มีเผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์	พนักงาน/เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้รับทราบยึดถือ เป็นแนวทางการปฏิบัติ และได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ	ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น
		๔.๓ การส่งเสริมเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกันงานตรวจสอบ ภายใน เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกันด้านการเงิน และการพัสดุ และผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ อปท. ได้รับการพัฒนา ในการสายงานที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติด้านการตรวจสอบภายใน ได้รับการ อบรมหลักสูตรควบคุมภายในและตรวจสอบ ภายใน ปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี /เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานการเงินได้รับการพัฒนาอบรมใน สายงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี /เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ได้รับการพัฒนาอบรมใน สายงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี และ ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย อปท. ได้รับการ พัฒนาอบรมในสายงานไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	

(ลงชื่อ)

(นางยุพิน รักคำ)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าสุต

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย ปวงน้อย)  
นายกเทศบาลตำบลท่าสุต

