



ประกาศเทศบาลตำบลท่าสุต  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุตเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย เทศบาลตำบลท่าสุต ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในเทศบาลตำบลท่าสุต เพื่อดำเนินกิจกรรม/งานต่างๆ ของพนักงานเทศบาล ซึ่งรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสุต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสุต ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของเทศบาลตำบลท่าสุตที่จะปรับปรุงการดำเนินงาน/การบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วย วิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลด้านความโปร่งใสในการทำงานของเทศบาลตำบลท่าสุต

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าสุต ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้ง กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุตเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชาย ปวงน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต



ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด  
เพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน  
เทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย  
พุทธศักราช ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลท่าสุด  
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

**ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด**  
**เพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน**  
**เทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย**  
**พุทธศักราช ๒๕๖๐**

.....

ตามที่จะมีการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานในการจัดตั้งงบประมาณและรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และในการประชุมคณะกรรมการบริหารและพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด ได้มีมติให้จัดตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน ขึ้น ในเทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยให้ตราระเบียบไว้ดังนี้

**หมวด ๓**  
**ข้อความทั่วไป**

ข้อ ๑ กลุ่มนี้เรียกว่า "กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน เทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๐"

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ที่ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด ได้ลงนามในประกาศใช้ระเบียบนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสุด ทั้งหมดทุกคน

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ โดยความหมายของคำว่า ความโปร่งใส ในองค์กร (Corporate transparency) ตามที่ระบุไว้ในวิกิพีเดีย จะเน้นการขจัดอุปสรรคและ/หรือการอำนวยความสะดวกให้ประชาชน เข้าสู่อินเทอร์เน็ตข่าวสารขององค์กร กฎหมาย กฎระเบียบ และกระบวนการทำงาน โดยสะดวก จากคำจำกัดความดังกล่าว อาจสรุปได้ว่า ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงานจะหมายถึง การสร้าง ความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วย วิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล ที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้ เน้นถึงความสำคัญ ของความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงาน และ ผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้าง ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐ จะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า

เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความร่วมมือในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจัดได้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผิดใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด หมายถึง คณะกรรมการที่เทศบาลตำบลท่าสุด แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้ากอง หัวหน้าฝ่าย จากหน่วยงานต่างๆในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสุด โดยมีผู้รับผิดชอบงานด้านนิติการเป็นเลขานุการ และ ผู้รับผิดชอบงานฝ่ายบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบดำเนินการสร้างความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าสุดให้เป็นไปตามเกณฑ์ในมิติต่างๆที่กำหนดไว้

คณะกรรมการประเมินผลการสร้างความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าสุด หมายถึง คณะทำงานที่เทศบาลแต่งตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการสร้างความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าสุด และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในองค์กร โดยคณะกรรมการบางส่วนมาจากภายนอกเทศบาลตำบลท่าสุด เพื่อให้การประเมินตนเองมีความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างแท้จริง

ข้อ ๕ สถานที่ตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด ตั้งอยู่เลขที่ ๓๘๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐ โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๐๖๑๐๙ โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๐๖๑๐๙ ต่อ ๑๐๓

#### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๖.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๖.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๖.๓ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการดำเนินงาน/การบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

#### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

ข้อ ๗ สมาชิกกลุ่ม คือ พนักงานทุกคนที่สังกัดเทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ให้เป็นสมาชิกกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุดเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ทุกคน

#### หมวดที่ ๔

#### การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๘ การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๘.๑ ตาย

๘.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕  
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๘ สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ

หมวดที่ ๖  
คณะกรรมการ

ข้อ ๑๐. ให้มีคณะกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุด และคณะกรรมการประเมินผลการสร้างความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าสุด ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลตำบลท่าสุด	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลท่าสุด	รองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นิติกร	เลขานุการ/กรรมการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการกลุ่มและคณะกรรมการประเมิน ตามข้อ ๑๐ มีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการทั้งปวงของสมาคมดังต่อไปนี้

- (๑) จัด/ดำเนินโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตามข้อบังคับ ระเบียบ และตามมติของที่ประชุมใหญ่
- (๒) กำหนดอำนาจหน้าที่ของกรรมการแต่ละตำแหน่ง
- (๓) ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งให้รักษาการแทนในตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง

หมวดที่ ๗  
การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ ให้มีการประชุมสมาชิกของกลุ่มทุกปี อย่างน้อยปีละครั้ง หรือ ตามความจำเป็น โดยในการประชุมให้มีสมาชิกในกลุ่มไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกลุ่มสมาชิกทั้งหมด

ข้อ ๑๓ ให้ประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานปฏิบัติหน้าที่แทน ถ้าทั้งประธานและรองประธานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมโดยวิธีเขียนรายชื่อผู้ที่เหมาะสม (เป็นความลับ) และเปิดนับคะแนนผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดให้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมหากคะแนนเท่ากัน ให้ทำการจับสลาก

ในที่ประชุมสมาชิก ได้วินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวดที่ ๘  
การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๑๔ การแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบของกลุ่มจะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมสมาชิกเท่านั้น และต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกที่มาประชุม และต้องไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของกลุ่ม

หมวดที่ ๙  
การเลิกกลุ่ม

๑๕. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิกกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุตเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน โดยที่ประชุมสมาชิกกลุ่มได้ลงมติให้เลิกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกที่มาประชุมทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางยุพิน รักคำ)

ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุต  
เพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสุต...

ที่..ขร.๕๗๕๐๑/-..... วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง..... ขอเชิญประชุม

เรียน รองปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกองและพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุตทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลท่าสุตได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุตเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน ตามระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าสุตเพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการทำงาน เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๐ นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงานตามระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น จึงขอเชิญประชุมพนักงานทุกท่านเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประเทศไทย) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าสุต ทั้งนี้ ให้พนักงานทุกท่านใส่เสื้อสีขาวเพื่อร่วมแสดงพลังต่อต้านการทุจริตในวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน

(นางยุพิน รักคำ)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าสุต