



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าสุต อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โทร. ๑๐๓.

ที่ ขร ๕๗๕๐๑/ว - วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รับทราบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าสุต

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลท่าสุต รองปลัดเทศบาลตำบลท่าสุต หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าฝ่ายในสังกัด พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสุตทุกท่าน

ตามที่ ผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าสุต โดยนายสมชาย ปวงน้อย นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต ได้ออกนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ การที่ผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าสุต ได้กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของผู้บริหารขึ้น เพื่อแสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าสุตในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าสุต , เพื่อเป็นการพัฒนา/ส่งเสริมเทศบาลตำบลท่าสุตในด้านคุณธรรมจริยธรรม , เพื่อวางแผนทางการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล , เพื่อวางมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเทศบาลตำบลท่าสุต ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าสุตในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลท่าสุต จึงขอให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสุตทุกคน ได้รับทราบนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าสุต เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานราชการอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายสมชาย ปวงน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าสุต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง ความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Goovernance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารของหน่วยงานโดยที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสำนึกในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว

ข้าพเจ้า นายสมชาย ปวงน้อย นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต จึงได้กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง และให้บรรลุผลตามนโยบายของรัฐต่อไป



(นายสมชาย ปวงน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าสุต
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓